

# 横浜ビルシステム株式会社 一般事業主行動計画

2023年4月1日策定

2025年10月1日更新

## 【女性の活躍推進】

弊社では、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような

雇用環境を整備するとともに、女性の活躍推進の取組について

地域に貢献する企業となるために、

次のように行動計画を策定しています。

## 計画期間

2023年4月1日～2028年3月31日

## 内 容

**目 標** ① 2028年3月31日までに、労働者に占める女性労働者の割合を45%以上にする。  
[実績] 2024年度の女性労働者の割合 45.4%

② 2028年3月31日までに、男女ともに育児休業取得率を50%以上にする。  
[実績] 2024年度の育児休業取得率 女性100%、男性 100%

**対 策** ① 採用選考基準や、その運用の見直し。

② 2023年4月1日より、各事業所の見やすい場所への掲示や社内ニュース等を活用し社員への周知徹底をはかる。